Stål & Design a|s

ESG RAPPORT 2025

IMPACT 360°



Udarbejdet i samarbejde med

green BUSINESS

INDHOLD

Introduktion og formål 5

B1 - Grundlag for udarbejdelse 6

B2 - Indsatser, politikker og fremtidige initiativer 9

Miljømæssig bæredygtighed (E) 10

B3 - Energi og drivhusgasemissioner 13

Klimaregnskab 14

B4 - Forurening af luft, vand og jord 16

B5 - Biodiversitet 18

B6 - Vand 18

B7 - Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering 21

Affaldshåndtering 22

Materialestrøm 25

Sociale forhold (S) 26

B8 - Arbejdsstyrke, generelle karakteristika 29

B9 - Sundhed og sikkerhed 30

B10 - Aflønning, uddannelse og overenskomst 33

B11 - Virksomhedsadfærd (G) 34

Konklusion 37

Fremadrettede tiltag 38




"Vores faglige stolthed og tekniske formåen
illustreres bedst gennem vores hidtil største bedrift:
Skovtårnet ved Camp Adventure."

INTRODUKTION OG FORMÅL

Stål & Design A/S er et innovativt og professionelt smedefirma med mere end 20 års erfaring, som er specialiseret inden for bygningsstål. Fra vores kontor og produktionshal i Næstved designer, fremstiller og monterer vi komplekse stålkonstruktioner, herunder altaner, trapper, gelændere og facadebeklædning til alt fra skoler og institutioner til kontorbyggerier og boligforeninger. Vi opererer udelukkende på B2B-markedet som underleverandør til store danske hoved- og totalentreprenører.

Vi er en fuldt integreret virksomhed med egen tegnestue, smedeværksted og montageteams. Dette sikrer fuld kontrol over kvaliteten i alle led. Med certificeringer efter ISO 9001, ISO 3834 og EN 1090-1 (CE) kan vi levere op til udførelsesklasse EXC4, hvilket dokumenterer vores evne til at løfte selv de mest krævende ingeniørmæssige opgaver.

Vores faglige stolthed og tekniske formåen illustreres bedst gennem vores hidtil største bedrift: Skovtårnet ved Camp Adventure. Som både hoved, - og underentreprenør på projektet, var vi ansvarlig for både fremstillingen samt montagen af stålet, i alt ca., 600 tons stål. På dette projekt, har vi været med til at skabe et internationalt anerkendt vartegn, der i 2020 modtog Dansk Stålpris.

Valget af cortenstål til tårnet er et eksempel på vores tilgang til moderne byggeri: lang levetid og minimal vedligeholdelse kombineret med naturens egne farver. Projektet er et resultat af vores evne til at indgå i tæt teknisk dialog med arkitekter, ingeniører, bygherre samt leverandører for at finde de mest optimale løsninger, både visuelt og konstruktionsmæssigt.

Formål med ESG-rapporten
Vores første ESG-rapport markerer et vigtigt skridt i Stål & Design A/S' løbende udvikling. I takt med at kravene til bæredygtighedsdokumentation og sporbarhed stiger i byggebranchen, ser vi det som forretningskritisk at kunne levere valide og gennemsigtige ESG-data. Formålet med rapporteringen er tredelt:

- **Kundekrav og konkurrenceevne**: At imødekomme de stigende dokumentationskrav i udbud og sikre vores position som foretrukken leverandør.
- **Strategisk overblik:** At skabe en baseline for vores miljømæssige og sociale aftryk, så vi kan prioritere vores indsatser, hvor de skaber mest værdi.
- **Ansvarlig drift:** At dokumentere vores eksisterende fokus på kvalitet og ordentlighed i en standardiseret ramme, så kunder, bank og samarbejdspartnere kan se, at vi driver en ordentlig virksomhed med overblik over risici og ressourceforbrug.

Fremadrettet fokus
Rapporten er vores styringsværktøj til at prioritere de indsatser, der giver størst effekt. I de kommende år vil vi arbejde med tre spor: reducere vores klimaaftryk fra materialer og energi, styrke kompetenceudvikling og sikkerhedskultur og formalisere krav til leverandører og samarbejdspartnere. Konkrete tiltag med tidsplaner fremgår af afsnittet "Fremadrettede tiltag".

B1 GRUNDLAG FOR UDARBEJDELSE

Denne rapport er Stål & Design A/S' første ESG-rapport. Den dækker kalenderåret 2025 og er udarbejdet efter VSME-standarden (Voluntary Sustainability Reporting for SMEs, Basismodul). Data og vurderinger er virksomhedens egne.

Vores klimaregnskab er gennemført i overensstemmelse med GHG-protokollen.

Virksomhedsoplysninger
Navn: Stål & Design A/S (CVR-nr. 30695674)
Virksomhedsform: Aktieselskab (A/S)
Branche: Fremstilling af metalkonstruktioner og dele heraf (NACE-kode C2511)

Finansielle forhold (2025)
Balancesum: 11,9 mio. DKK → ca. 1,6 mio. EUR. (omregnet 31.12.2025, kurs 7,4689 EUR/DKK[1])
Omsætning: Udeladt af hensyn til forretningsfortrolighed.
Rapporteringsperiode: 1. januar 2025 - 31. december 2025 (svarer til regnskabsåret).

Medarbejdere
Medarbejdere: 18 fuldtidsækvivalenter (FTE) i rapporteringsperioden.

Steder	Adresse	Postnr	By	Land	Koordinater (geolokation)
Kontor og produktion	Smedevænget 18	4700	Næstved	Danmark	Længde: 55.19731583970816 Bredde: 11.773093262277914

Stål & Design A/S har følgende certifikater: ISO 9001:2015[2] (siden 2014, fornyet i 2023), ISO 3834-2:2021[3] (siden 2015, fornyet i 2023) og EN 1090-1:2009+A1:2011[4] (siden 2023). ISO 9001 dokumenterer virksomhedens kvalitetsledelsessystem. ISO 3834-2 er specifik for svejsekvalitet og sikrer, at svejseprocesser opfylder kravene til bærende konstruktioner. EN 1090-1 er CE-mærkning af stålkonstruktioner og en forudsætning for at levere bærende stål til byggeri i EU. Tilsammen dokumenterer certificeringerne, at virksomheden arbejder efter anerkendte standarder for kvalitet og sikkerhed i produktionen.

1 https://www.ecb.europa.eu/stats/policy_and_exchange_rates/euro_reference_exchange_rates/html/eurofxref-graph-dkk.da.html
2 https://www.staalogdesign.dk/wp-content/uploads/2025/09/I-20231220_2-1-2023.03046.0001-Accepted-acc.-requirements-E_6_1_ISO9001_certifikat.pdf
3 https://www.staalogdesign.dk/wp-content/uploads/2025/09/I-20231220_1-1-2023.03046.0001-Accepted-acc.-requirements-J_8_Certificat_EN-3834.pdf
4 https://www.staalogdesign.dk/wp-content/uploads/2025/09/Certifikat-EN1090.pdf





B2 INDSATSER, POLITIKKER OG FREMTIDIGE INITIATIVER

B2 giver et overblik over Stål & Design A/S' nuværende praksis og politikker inden for miljø, sociale forhold og virksomhedsadfærd. Formålet er at vise, hvor vi står i dag, og hvor vi har identificeret udviklingsmuligheder.

Skemaet samler vores tiltag og politikker på tværs af ti områder. Det er et arbejdsredskab, som vi bruger til at prioritere, hvor næste indsats giver størst effekt, og til at dokumentere fremdrift fra år til år.

"Område"	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området.	Er det offentligt tilgængeligt?	Indeholder politikken/indsatsen fremtidige målsætninger eller initiativer?
Klimaforandringer	JA	JA	JA
Forurening	JA	NEJ	NEJ
Vand -og Havressourcer	NEJ	NEJ	NEJ
Biodiversitet og Økosystemer	NEJ	NEJ	NEJ
Cirkulær økonomi	JA	NEJ	JA
Egen arbejdsstyrke	JA	NEJ	NEJ
Arbejdere i værdikæden	NEJ	NEJ	NEJ
Berørte samfund	JA	NEJ	NEJ
Forbrugere og slutbrugere	JA	NEJ	NEJ
Virksomhedens adfærd	JA	NEJ	JA

MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED (E)

Stål & Design A/S' miljøaftryk stammer primært fra tre ting: det stål vi køber, den energi vi bruger til opvarmning og produktion, og de biler vi kører i. Klimaregnskabet i B3 viser, at 77% af CO_2-udledning stammer fra indkøb af metaller (primært stål). Det er der, den største indsats skal ligge.

Væsentlige miljøforhold
Vi stiller krav om EPD-dokumentation (miljøvaredeklaration) på alt indkøbt stål. Det giver os data til at vælge materialer med lavere klimaaftryk og til at dokumentere vores valg over for bygherrer. Leverandørerne oplyser 70-80% genanvendt indhold i det stål, vi køber. Metalrester fra produktionen sorteres og sælges til genanvendelse.

På nogle projekter kræver bygherren, at stålet leveres som CO_2-reduceret. Det kan vi levere, men det skal afklares allerede i tilbudsfasen, da ikke alle ståltyper endnu fås i en CO_2-reduceret variant. Udviklingen går dog i den retning hos stålleverandørerne. Vores leverandør har desuden omstillet fra gasbrændere til eldrevet opvarmning i deres varmgalvaniseringsproces.

I den daglige drift arbejder vi med udsugning og støvindsamling ved svejsning og slibning, affaldssortering i fem fraktioner, og regelmæssig service af biler og maskiner. Vores ISO 9001-certificering giver en ramme for at følge op på disse praksisser systematisk.

Fremadrettet miljøfokus
Vi undersøger muligheden for at erstatte naturgaskedlen med en varmepumpe og vil udskifte firmabiler til elbiler i takt med, at leasingaftaler udløber. Begge dele kræver dialog med udlejer. Parallelt vil vi forbedre datagrundlaget for Scope 3, så vi kan sætte konkrete reduktionsmål i næste rapport.





B3 | ENERGI OG DRIVHUSGASEMISSIONER

Nedenstående skema viser vores samlede energiforbrug i 2025 fordelt på vedvarende og ikke-vedvarende energi. Det samlede energiforbrug var 284,43 MWh. De to største poster er diesel til egne og leasede biler (116,92 MWh, 41%) og naturgas til opvarmning af værksted (112,21 MWh, 39%). Den vedvarende andel stammer fra biobrændstof iblandet i henhold til dansk lovgivning.

Elektricitet udgør 52,25 MWh, hvoraf 90% kommer fra vedvarende kilder (pga. det danske el-mix). Al belysning er skiftet til LED, hvilket har reduceret elforbruget til belysning. Vi undersøger i samarbejde med udlejer, om der kan opsættes solceller på taget. Solceller vil reducere virksomhedens afhængighed af købt elektricitet og kan på sigt sænke både Scope 2-udledningen og driftsomkostningerne.

Energiforbrug 2025 [MWh]			
Type	**Vedvarende energiforbrug**	**Ikke-vedvarende energiforbrug**	**Totalt energiforbrug 2025**
Elektricitet	47,23	5,03	52,25
Varme - Naturgas	0,00	112,21	112,21
Brændstoffer	7,27	112,70	119,97
- heraf benzin	0,31	2,74	3,05
- heraf diesel	6,96	109,96	116,92
Total	**54,49**	**229,94**	**284,43**

KLIMAREGNSKAB

Klimaregnskabet er virksomhedens første og dækker kalenderåret 2025. Det er udarbejdet via Klimakompasset efter GHG-protokollen og omfatter Scope 1 (egne biler og naturgasfyr), Scope 2 (købt elektricitet) og udvalgte Scope 3-kategorier (indkøb, opstrøms- og nedstrømstransport, brændsels- og energirelaterede aktiviteter, samt affald).

Den samlede CO_2e-udledning var 909,15 tCO_2e. Indkøb af varer og tjenesteydelser (primært stål) alene står for 700,55 tCO_2e (77%), hvilket gør materialevalg og leverandørdialog til den vigtigste klimaindsats. Transport (egne biler, opstrøms- og nedstrømstransport) er næststørst med 174,95 tCO_2e (19%). Scope 1 og 2 tilsammen udgør 57,40 tCO_2e (6%).

Inden for Scope 1 er de to poster næsten lige store: brændstof til firmabiler (28,18 tCO_2e) og naturgas til opvarmning (25,73 tCO_2e). Begge poster kan elektrificeres. Al belysning er allerede skiftet til LED, og vi overvejer solceller i dialog med udlejer samt en gradvis overgang fra diesel til elbiler. Disse tiltag vil primært reducere Scope 1 og 2. Det største reduktionspotentiale ligger i Scope 3, hvor bedre data fra stålleverandører og valg af lav-CO_2-stål kan flytte den tungeste post.

Oversigt over CO_2e-udledning fordelt på scopes og underkategorier (2025)

Scope/Kategori	ton CO_2e	Andel
Scope 1	**53,91**	**5,93%**
Brændstof – egne/leasede biler	28,18	3,10%
Naturgas	25,73	2,83%
Scope 2	**3,49**	**0,38%**
Købt elektricitet	3,49	0,38%
Scope 3	**851,75**	**93,69%**
1. Indkøb af varer og tjenesteydelser	700,55	77,06%
3. Brændsels- og energirelaterede aktiviteter	11,16	1,23%
4. Opstrømstransport og distribution	127,31	14,00%
5. Affald fra drift	0,05	0,01%
9. Nedstrømstransport og distribution	12,68	1,39%
Total CO_2e-udledninger	**909,15**	**100,00%**

CO_2e-intensitet

Af hensyn til forretningsfortrolighed, oplyser vi ikke vores omsætning. CO_2e-intensiteten (CO_2e-udledning divideret med omsætningen) kan derfor ikke opgøres i denne rapport. I næste rapport vil vi rapportere den procentuelle udvikling i CO_2e-intensitet.

Oversigt over CO_2e-udledning fordelt på hovedkategorier (2025)			
Hovedkategori	**(Scope1+2+3) ton CO_2e**	**Andel**	**(Udenfor scope) ton CO_2e**
Energi og processer	33,61	3,70%	4,84
Indkøb	700,55	77,06%	0,00
Transport	174,95	19,24%	8,13
Affald og genbrug	0,05	0,01%	-0,69
Total CO_2e-udledninger	**909,15**	**100,00%**	**12,28**

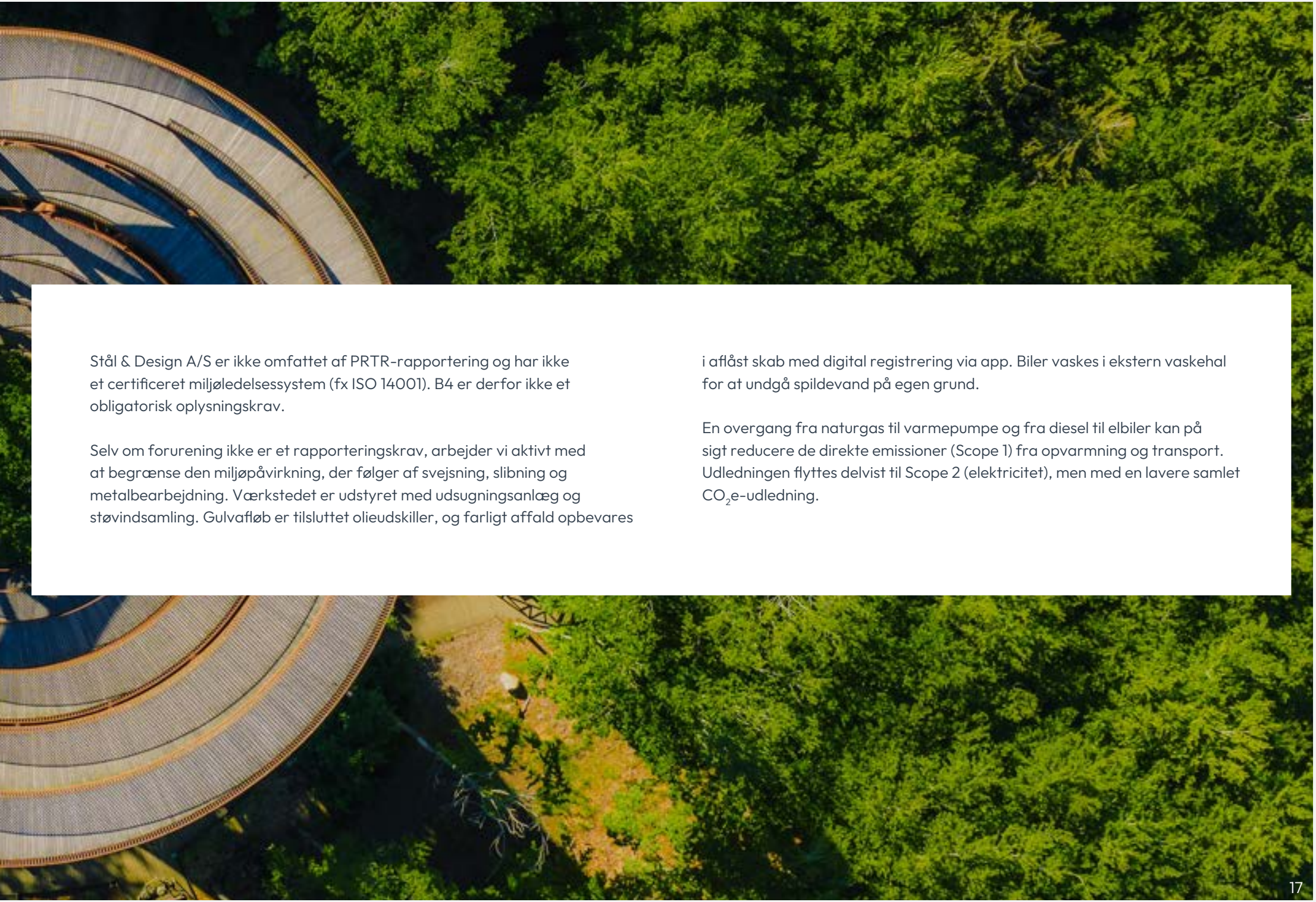
Ansvarsfraskrivelse:

CO_2-beregningerne er udarbejdet på baggrund af det tilgængelige datagrundlag, samt emissionsfaktorer fra Klimakompasset. Beregningerne er struktureret og gennemført med bistand fra en ekstern rådgiver, som - ligesom Stål & Design A/S - ikke kan holdes ansvarlig for fejl i de underliggende data, herunder eventuelle unøjagtigheder eller mangler i oplysninger fra leverandører. Vi har bestræbt os på at skabe et retvisende klimaregnskab, men er samtidig opmærksomme på, at regnskabet bør forbedres løbende i takt med adgang til mere præcise og detaljerede data





B4 FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD



Stål & Design A/S er ikke omfattet af PRTR-rapportering og har ikke et certificeret miljøledelsessystem (fx ISO 14001). B4 er derfor ikke et obligatorisk oplysningskrav.

Selv om forurening ikke er et rapporteringskrav, arbejder vi aktivt med at begrænse den miljøpåvirkning, der følger af svejsning, slibning og metalbearbejdning. Værkstedet er udstyret med udsugningsanlæg og støvindsamling. Gulvafløb er tilsluttet olieudskiller, og farligt affald opbevares i aflåst skab med digital registrering via app. Biler vaskes i ekstern vaskehal for at undgå spildevand på egen grund.

En overgang fra naturgas til varmepumpe og fra diesel til elbiler kan på sigt reducere de direkte emissioner (Scope 1) fra opvarmning og transport. Udledningen flyttes delvist til Scope 2 (elektricitet), men med en lavere samlet CO_2e-udledning.

BIODIVERSITET, B5 OG VAND, B6

Biodiversitet
Stål & Design A/S har screenet virksomhedens lokation i Næstved mod Natura 2000-områder[5], UNESCO-lokaliteter og Key Biodiversity Areas. Screeningen er gennemført 14-05-2026. Virksomheden ligger i et industriområde og er hverken beliggende i eller i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder. B5 er derfor ikke et relevant oplysningskrav. Vores adresse støder ikke op til disse områder per 14-05-2026.

Vi har på nuværende tidspunkt ingen specifikke biodiversitetsindsatser.
Vi vurderer, at vores ressourcer giver størst effekt, når de rettes mod de områder, hvor virksomheden har den største påvirkning, primært klimaaftryk fra materialer og transport. Biodiversitet er ikke udelukket som fremtidigt fokusområde, men det er ikke prioriteret i denne rapporteringsperiode.

Vand
Stål & Design A/S bruger vand til kontorhold og sanitære formål. Biler vaskes i ekstern vaskehal. Virksomheden har ingen vandintensive processer, og vand er derfor ikke et væsentligt ressourceområde for os.

Vi oplyser vandudtag for at give et samlet billede af virksomhedens ressourceforbrug. Tallet er et udgangspunkt, og vi forventer ikke væsentlige ændringer i de kommende år, medmindre driften ændrer karakter.

Vandudtagning 2025	
Samlet for alle lokationer	136 m^3
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0,0 m^3

Der er ingen lokationer i områder med høj vandstress (WRI Aqueduct Water Risk Atlas).

Vand udledes til offentlig kloak. Vandforbrug (vand der ikke returneres til kredsløbet) er derfor ikke relevant for virksomheden.

5 https://sgavmst.dk/natur-og-jagt/naturindsatser/natura-2000 (Kort over gældende Natura 2000-områder, Metode: geokodning af adresser og overlay med alle kortlag under "Beskyttede områder" og "Natura 2000")





B7 RESSOURCEFORBRUG, CIRKULÆR ØKONOMI OG AFFALDSHÅNDTERING

Stål & Design A/S er en materialetung virksomhed, hvor konstruktionsstål er det dominerende råmateriale. 77% af CO_2-udledning stammer fra indkøb af metaller (primært stål). Det er her, potentialet for at reducere klimaaftrykket er størst.

Vi køber kun stål som har EPD-dokumentation. Det giver os data til at beregne klimaaftrykket fra vores materialer, og det er i stigende grad et krav fra bygherrer, blandt andet i forbindelse med LCA-beregninger i bygningsreglementet.

Vi prioriterer stål med høj andel genanvendt indhold, og leverandørerne oplyser 70-80% - dermed får vi mulighed for at levere løsninger til konstruktionsstål der f.eks. overholder LCA-krav i bygningsreglementet. Metalrester fra produktionen sorteres på værkstedet og sælges til skrothandler, så materialet recirkuleres i stålkredsløbet. Stål kan omsmeltes uden kvalitetstab, og denne praksis er vores mest væsentlige cirkulære indsats.

Metalrester fra produktion (jernaffald, aluminiumsrester, rustfrit stål og spåner) sorteres og sælges til genanvendelse hos skrothandler. I 2025 afleverede vi 22,93 ton jern til genanvendelse. Denne materialestrøm er vores største cirkulære indsats.

Data om materialestrøm og affaldshåndtering fremgår af de følgende underafsnit.

AFFALDSHÅNDTERING

Stål & Design A/S' affald stammer primært fra emballage (pap og plast fra materialeleverancer) og restaffald fra produktion og kontorhold. Farligt affald opbevares i aflåst skab med digital registrering via app og afhentes af godkendt modtager. Når metalaffaldet medregnes i den samlede affaldsopgørelse, er den totale affaldsmængde 27,18 ton, hvoraf 23,93 ton går til genanvendelse. Det giver en samlet genanvendelsesgrad på 88%.

De andre lovpligtige affaldsfraktioner afleverer vi selv på genbrugsstationen.

IKKE-FARLIGT AFFALD [tons]				
Type	**EAK-kode**	**Samlet mængde affald [ton]**	**Affald til genbrug/ genanvendelse [ton]**	**Affald til bortskaffelse [ton]**
Brændbart affald	20.03.01	3,25	-	3,25
Emballage pap	15.01.01	0,74	0,74	-
Emballage plast	15.01.02	0,02	0,02	-
Papir inkl. aviser	20.01.01	0,23	0,23	-
Plast	20.01.39	0,01	0,01	-
Jern	17.04.05	22,93	22,93	-
Total	**-**	**27,18**	**(88,0%) 23,93**	**3,25**

FARLIG AFFALD

Farligt affald (spraydåser, kemikalierester) opbevares og afhentes af godkendt modtager. Mængden er ikke opgjort i ton i 2025. Vi vil etablere systematisk registrering til næste rapportering.





"Vi stiller krav om EPD-dokumentation (miljøvaredeklaration) på alt indkøbt stål. Det giver os data til at vælge materialer med lavere klimaaftryk og til at dokumentere vores valg over for bygherrer."

MATERIALESTRØM

Stål & Design A/S arbejder primært med konstruktionsstål og zink (galvanisering). Fremstilling af primært stål (fra jernmalm) er en af de mest energi- og CO_2-tunge industrielle processer. Genanvendt stål kræver væsentligt mindre energi ved omsmeltning, og valget af stål med høj andel genanvendt indhold er derfor et af de mest effektive greb til at reducere virksomhedens samlede klimaaftryk.

Alt det stål, vi indkøber, har EPD-dokumentation (miljøvaredeklaration). Det er ikke et krav, vi selv stiller, men en konsekvens af, at vores kunder og de entreprenører, vi leverer til, kræver det i forbindelse med LCA-beregninger og dokumentation i byggesager.

Leverandørerne oplyser et genanvendt indhold på 70-80%, hvilket reducerer klimaaftrykket sammenlignet med primært produceret stål. Metalrester fra produktion sorteres og sælges til genanvendelse. I 2025 afleverede vi 22,93 ton jern til skrothandler.

Væsentlige materialer	
Type	**Årlig materialestrøm**
Konstruktionsstål	286 ton
Zink	17 ton

SOCIALE FORHOLD (S)

For Stål & Design A/S er social bæredygtighed ensbetydende med ordentlighed. Det handler om at skabe en sikker arbejdsplads, investere i fremtidens faglærte og være en ansvarlig samarbejdspartner. Som specialiseret smedevirksomhed er vores vigtigste aktiv den faglige ekspertise og det engagement, vores medarbejdere lægger i hver eneste konstruktion – fra de første beregninger på tegnestuen til den endelige montering ude hos kunden.

Sikkerhedskultur og medarbejderudvikling
Sikkerhed er vores absolutte førsteprioritet. Vi har opbygget en stærk sikkerhedskultur, hvor vores arbejdsmiljøorganisation (AMO) sikrer løbende dialog og systematiske runderinger. Vi gennemfører sikkerhedsrunderinger to gange årligt, og én gang om året udarbejdes en rapport på sikkerhedsrunderingen til Arbejdstilsynet. Gennem ISO 9001-certificeringen og faste procedurer for registrering af hændelser arbejder vi proaktivt på at minimere risici. Vi ruster vores medarbejdere til opgaverne gennem obligatorisk sikkerhedstræning og løbende opkvalificering, herunder fornyelse af lovpligtige svejsecertifikater, så vi altid lever op til de højeste tekniske krav.

Vi tror på, at en moderne arbejdsplads skal give plads til både udvikling og inklusion. Vi tager et aktivt ansvar for fødekæden til faget ved altid at have lærlinge under uddannelse, og vi lægger vægt på at rumme medarbejdere på særlige vilkår, f.eks. i fleksjob. Som medlem af Teknik Arbejdsgiverne sikrer vi ordentlige løn- og arbejdsvilkår gennem overenskomst.

Ansvarlighed i værdikæden og lokalt engagement
Vores sociale ansvar rækker ud over vores eget værksted. Vi vælger vores samarbejdspartnere med omhu, og selvom vi på nuværende tidspunkt ikke stiller krav om underskrift på en særskilt adfærdskodeks (Code of Conduct), er vores forventning til ordentlighed klar: Vi samarbejder kun med virksomheder, der via deres professionelle historik og omdømme dokumenterer samme respekt for håndværket, sikkerhed og gældende lovgivning som os selv.

Vi er forankret i vores lokalsamfund og prioriterer det lokale samarbejde højt. Ved at benytte lokale leverandører til overfladebehandling og sandblæsning understøtter vi det lokale erhvervsliv og mindsker samtidig transportbehovet.

Fremadrettet fokus
I den kommende periode vil vi styrke vores sociale indsats med fokus på:

- **Systematisk kompetenceudvikling**: Sikre at alle medarbejdere har de rette værktøjer og certificeringer til at håndtere fremtidens komplekse byggeprojekter.

- **Kultur og trivsel:** Vores interessentanalyse viser, at medarbejderne efterspørger mere information om virksomhedens udvikling, bæredygtighedstiltag, og resultaterne af det arbejde, de udfører. Vi vil i den kommende periode arbejde på at dele mere af den viden med dem, så de kan se, hvad deres daglige indsats bliver til ude i virkeligheden.





B8 ARBEJDSSTYRKE, GENERELLE KARAKTERISTIKA

Stål & Design A/S havde i 2025 i alt 18 fuldtidsækvivalenter (FTE), alle fastansatte. Virksomheden har fire lærlinge og én medarbejder i fleksjob. Alle ansatte er fastansatte. Virksomheden prioriterer fast tilknytning, også under svingninger i ordrebeholdningen. Samtlige medarbejdere er ansat på danske kontrakter.

Kontrakttype	Antal ansatte
Fastansatte	18 FTE
Midlertidigt ansatte	0 FTE
Totalt antal ansatte	**18 FTE**

Køn	2025 [FTE]	Stål & Design	Branchegennemsnit[6]
Mænd	17	94,4%	87,9%
Kvinder	1	5,6%	12,1%
I alt	**18**	**100,0%**	**100,0%**

Kønsfordelingen er 94,4% mænd og 5,6% kvinder. Til sammenligning er fordelingen i branchen 87,9% mænd og 12,1% kvinder.

Stål & Design har en skævere kønsfordeling end branchegennemsnittet. Rekrutteringsgrundlaget er smalt inden for stål- og svejsefag, hvor kvindelige ansøgere er sjældne. Vi har fire lærlinge, hvilket er vores primære kanal til at påvirke sammensætningen over tid.

6 Danmarks Statistik (DST), tabel RAS309, 2024, 251100 fremstilling af metalkonstruktioner og dele heraf

B9 SUNDHED OG SIKKERHED

Stål & Design A/S registrerede 0 arbejdsulykker i 2025. Til sammenligning registrerede branchen 365 ulykker på 9.638 FTE i seneste opgørelsesperiode, svarende til en frekvens på 3,79 per 100 ansatte. Vi ligger markant under branchegennemsnittet, og dét er vi stolte af.

Vi registrerer også nærved-ulykker. I 2025 var der 0 registrerede nærved-ulykker. Vi registrerer nærved-ulykker, fordi de giver os mulighed for at lære af situationer, der kunne have ført til skade, og tage hånd om dem, før de udvikler sig.

Resultatet bygger på en forebyggende tilgang i den daglige drift. Virksomheden har et arbejdsmiljøudvalg (AMU), der gennemføres sikkerhedsrunderinger to gange årligt, APV hvert tredje år og svejsecertificering hvert tredje år. Tærsklen for at stoppe arbejdet ved tvivl om sikkerhed er lav, og det er en bevidst prioritering fra ledelsens side.

Vi vurderer, at resultatet har en konkret forretningsværdi ud over det menneskelige. Projekter gennemføres uden forsinkelser fra ulykker, og forsikringsomkostningerne holdes lave. Resultatet kan dokumenteres direkte i udbudsmateriale, hvor sikkerhedshistorik i stigende grad vægtes af bygherrer og offentlige indkøbere.

Registrerede arbejdsulykker i 2025	
Antal	0
FTE	18
Frekvens (per 100 ansatte)	0,00
Branchegennemsnit	(2024) 3,79[7]

Arbejdsrelaterede dødsfald 2025	
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsrelateret dårligt helbred	0

7 Beregning: 365 arbejdsulykker / 9.638 beskæftigede i branchen (DST RAS309) x 100 = 3,79 ulykker per 100 ansatte i branchen





B10 AFLØNNING, UDDANNELSE OG OVERENSKOMST

Alle ansatte modtager en løn som minimum er på niveau med minimumslønnen.

Kollektiv overenskomst
100% af vores ansatte er dækket af kollektiv overenskomst. Virksomheden er medlem af Teknik Arbejdsgiverne.

Fordelingen af uddannelsestimer pr. årsværk (FTE)			
Kategori	**Uddannelsestimer 2025**	**FTE**	**Gennemsnit pr. medarbejder**
Mandlige medarbejdere	34	17	2
Kvindelige medarbejdere	7	1	7
I alt	**41**	**18**	**2,3**

Mandlige medarbejdere modtog i 2025 i alt 34 timers kompetenceudvikling, svarende til et gennemsnit på 2 timer per medarbejder. Timerne dækker introduktion til nye produkter, arbejdsmetoder og DS1140. Den kvindelige medarbejder deltog i 7 timers kompetenceudvikling. Tallene inkluderer ikke uformel sidemandsoplæring eller lovpligtige svejsecertificeringer, der gennemføres hvert tredje år. Vi vil i den kommende periode systematisere registreringen af uddannelsestimer, herunder sidemandsoplæring og certifikatkurser, så billedet bliver mere fuldstændigt.

B11 VIRKSOMHEDSADFÆRD (G)

Stål & Design A/S er bygget på et fundament af ordentlighed og teknisk snilde. For en virksomhed med 18 ansatte er det ret konkret: vi kender hinanden, vi taler sammen, og der er kort fra beslutning til handling.

Ledelse og beslutningsveje
Vi har en flad organisation præget af høj tillid og korte beslutningsveje. Ledelsen og værkførerne er tæt på medarbejderne i hverdagen, hvilket skaber en tryg kultur, hvor potentielle udfordringer eller bekymringer kan tages i opløbet. Ansvaret for vores ESG-arbejde og generelle compliance, ligger hos den daglige ledelse.

Forretningsetik
Vi har en nultolerance over for korruption og bestikkelse, hvilket er formaliseret i vores personalehåndbog. Her findes klare retningslinjer for håndtering af gaver for at undgå interessekonflikter. Virksomheden har ikke modtaget domme eller bøder for overtrædelse af lovgivning i relation til antikorruption eller antibestikkelse i rapporteringsperioden, jf. oplysningskravet i VSME-standarden.

Lovovervågning
Vores ISO 9001-certificering indebærer årlige audits, der kontrollerer, at vi overholder gældende krav. Derudover følger vi med i lovændringer indenfor bl.a. arbejdsmiljø, miljø og udbud via Notisum, som er en internettjeneste, der tilbyder at automatiske opdateringer på lovgivningen, specielt henvendt til ISO 14001-, 45001- og ISO 9001-certificerede virksomheder.

Kunder og samarbejdspartnere
Vi betragter vores kunder og samarbejdspartnere som aktive medspillere. Vi har i forbindelse med denne rapport gennemført en interessentanalyse for at forstå, hvad vores kunder og samarbejdspartnere forventer af os inden for ESG. Resultaterne bruger vi til at prioritere vores indsatser. Vi håndterer kundernes projektdata fortroligt og sletter eksternt materiale senest seks måneder efter projektafslutning (GDPR).


"Det handler om at skabe en sikker arbejdsplads, investere i fremtidens faglærte og være en ansvarlig samarbejdspartner."



KONKLUSION

Stål & Design A/S har for første gang opgjort et samlet klimaregnskab efter GHG-protokollen og rapporteret sociale og ledelsesmæssige nøgletal i VSME-format. Rapporten giver virksomheden et udgangspunkt at måle udviklingen mod.

Den samlede CO_2e-udledning var 909,15 tCO_2e. Vi havde forventet, at transport og energi ville dominere klimaaftrykket, men77% af CO_2-udlednning stammer fra indkøb af metaller (primært stål). Det placerer leverandørdialog og materialevalg som den vigtigste klimaindsats. Elektrificering er fortsat relevant for Scope 1 og 2, men sekundær i det samlede billede.

Sikkerhedsmæssigt registrerede vi 0 arbejdsulykker mod en branchefrekvens på 3,79 per 100 ansatte (NACE C2511). Det er et konkurrenceparameter i udbud. Vi vurderer, at resultatet afspejler virksomhedens forebyggende arbejde med AMO, sikkerhedsrunderinger og daglig instruktion.

Styrker og udviklingsbehov
Virksomhedens stærkeste kort er sikkerhedsresultatet, en høj lærlingeandel (4 ud af 18 FTE) og et konsekvent krav om EPD-dokumentation på alt indkøbt stål.

Affaldsopgørelsen viser en genanvendelsesgrad på 88%, når metalaffald fra produktion medregnes. Jern til genanvendelse udgør 22,93 ton ud af en samlet affaldsmængde på 27,18 ton. Restaffaldet (3,25 ton) går til energiudnyttelse. Genanvendelsesgraden er høj, og den primære indsats fremadrettet er at fastholde niveauet og forbedre registreringen af farligt affald.

Uddannelsestimerne i 2025 (2 timer per mandlig medarbejder, 7 timer per kvindelig medarbejder) dækker introduktion til nye produkter, arbejdsmetoder og DS1140 for mændene, samt kompetenceudvikling for den kvindelige medarbejder. Tallene inkluderer ikke uformel sidemandsoplæring eller lovpligtige svejsecertificeringer. Vi vil systematisere registreringen, så den også omfatter disse.

Kønsfordelingen (94,4% mænd) er skævere end branchegennemsnittet (87,9%). Med kun én kvindelig ansat er lærlingeprogrammet den primære kanal til at påvirke sammensætningen over tid.

Fokusområder for kommende periode
Virksomheden ønsker at undersøge elektrificering af varmesystem (naturgas til varmepumpe) og en gradvis overgang til elbiler, da disse to poster udgør størstedelen af Scope 1-udledningen. Parallelt vil vi forbedre affaldsdata og arbejde på bedre leverandørdokumentation for Scope 3.

Detaljerede tiltag med tidsplaner, ansvarlige og målepunkter fremgår af afsnittet "Fremadrettede tiltag".

ESG som integreret del af driften
Ansvaret for ESG-rapportering er placeret i ledelsen i forbindelse med denne første rapport. Virksomhedens ISO 9001-certificering giver en eksisterende platform for systematisk opfølgning og auditering, som ESG-arbejdet kan bygge videre på. Rapporten danner grundlag for fremtidig årlig rapportering. Rapporten offentliggøres og deles med kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere.

FREMADRETTEDE TILTAG

Vi har identificeret følgende indsatser for perioden 2026–2027.

1. Omstilling fra naturgas til varmepumpe
Vi undersøger muligheder for at erstatte naturgaskedlen med en varmepumpe til opvarmning af værkstedet. Virksomheden lejer lokalet, og omstillingen kræver dialog med udlejer om tilladelse og medfinansiering. En udskiftning forudsætter formentlig, at vi bidrager til investeringen.

Dette flytter udledningen fra Scope 1 (naturgas, 25,73 tCO_2e) til Scope 2 (elektricitet). En varmepumpe har en væsentligt lavere CO_2e-udledning end naturgas, men ikke nul. Den samlede reduktion afhænger af elens emissionsfaktor på omstillingstidspunktet.

Forventet udbytte: Lavere energiomkostning og eliminering af den næststørste Scope 1-post. Besparelsen kan være et argument i dialogen med udlejer, da investeringen også løfter bygningens værdi. Vi vurderer, at et lavere Scope 1-tal kan styrke virksomhedens konkurrencekraft i udbud, der vægter klimaaftryk, og øge modstandsdygtigheden over for stigende gaspriser.

Målsætning og ambition: Afdækning af muligheder i løbet af 2026-2027. Tidsrammen er sat for at sikre fremdrift og udvikling, ikke som en bindende forpligtelse over for tredjepart.

Måling: MWh naturgas/år, tCO_2e Scope 1 fra opvarmning. Ansvarlig: KS-ansvarlige, som refererer til Direktionen.

2. Gradvis overgang til elbiler
Vi vil udskifte firmabiler til elbiler i takt med, at leasingaftaler udløber, hvor det er driftsmæssigt forsvarligt. Virksomheden transporterer jævnligt tunge stålemner, og den ekstra vægt reducerer elbilers rækkevidde. Omstillingen skal derfor tage hensyn til de faktiske køremønstre og lastbehov, så den daglige drift ikke begrænses. Biler der primært kører lettere ture, er oplagte til udskiftning først. Vi undersøger samtidig muligheder for ladeinfrastruktur ved værkstedet, herunder dialog med udlejer om solceller.

Dette reducerer Scope 1-udledningen fra transport gradvist fra 28,18 tCO_2e (udgangspunkt 2025).

Forventet udbytte: Lavere brændstofomkostninger og reduceret CO_2e-udledning. Kombineret med ladeinfrastruktur kan virksomheden opnå lavere samlede transportomkostninger og styrke modstandsdygtigheden over for stigende brændstofpriser.

Målsætning og ambition: Første elbil ved næste leasingudskiftning, forventeligt omkring 2030. Tidsrammen er sat for at sikre fremdrift og udvikling, ikke som en bindende forpligtelse over for tredjepart.

Måling: Antal elbiler/samlet antal biler, MWh brændstof/år. Ansvarlig: KS-ansvarlige, som refererer til Direktionen.

3. Registrering af farligt affald og fastholdelse af genanvendelse
Virksomhedens genanvendelsesgrad er 88% (2025), primært drevet af 22,93 ton jern afleveret til genanvendelse. Det er et stærkt resultat, som vi vil fastholde.

Den primære indsats fremadrettet er at opgøre farligt affald (spraydåser, kemikalierester) i ton, så det samlede affaldsbillede bliver fuldstændigt. Vi vil også vurdere, om sorteringen kan udvides med flere fraktioner.

Forventet udbytte: Et fuldstændigt datagrundlag, der dokumenterer virksomhedens genanvendelsesgrad. Det giver et stærkere afsæt for ESG-rapporten 2026 og dokumenterer indsatsen over for kunder, der efterspørger ressourceeffektivitet.

Målsætning og ambition: Farligt affald opgjort i ton senest Q1 2027. Tidsrammen er sat for at sikre fremdrift og udvikling, ikke som en bindende forpligtelse over for tredjepart.

Måling: Samlet genanvendelsesgrad inkl. metal, ton farligt affald registreret.
Ansvarlig: Produktionsleder.

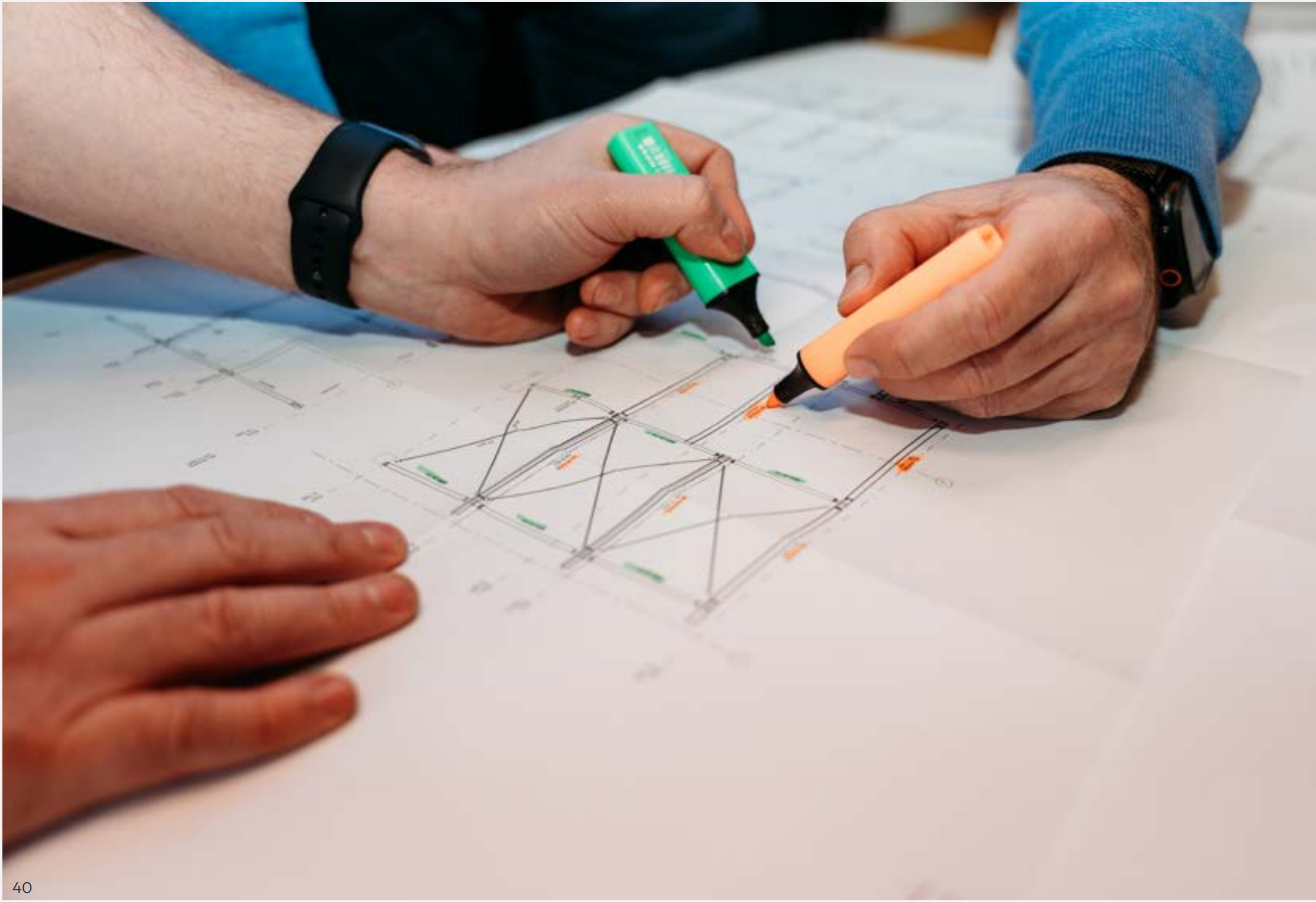
4. Fastholdelse og formalisering af sikkerhedskultur
Virksomheden har en sikkerhedshåndbog, der udleveres til alle medarbejdere sammen med personalehåndbogen. Ved opstart sørger vores AMO for grundig on-boarding og oplæring jvf. sikkerhedshåndbogen. Sikkerhedsrunderinger gennemføres to gange årligt, og der rapporteres til Arbejdstilsynet én gang om året. Vi registrerer også nærved-ulykker. I 2025 var der 0 arbejdsulykker og 0 nærved-ulykker.

Vi vil fastholde denne praksis og sikre, at den løbende opdateres, så den er aktuel i forhold til nye opgavetyper og arbejdsprocesser.

Forventet udbytte: Dokumenteret sikkerhedshistorik der kan bruges direkte i udbudsmateriale og kundekommunikation. Vi vurderer, at det kan styrke konkurrencekraften i offentlige og private udbud, hvor arbejdsmiljø vægtes.

Målsætning og ambition: Årlig gennemgang og opdatering af sikkerhedshåndbog. Fortsat 0 arbejdsulykker.





Måling: Antal ulykker/år, antal nærved-ulykker/år, gennemførte sikkerhedsrunderinger, APV-status. Ansvarlig: AMO.

5. Systematisering af kompetenceudvikling
Vi vil etablere en samlet oversigt over medarbejdernes kompetencer og uddannelsesbehov, herunder lovpligtige certifikater (svejsecertificering, sikkerhed) og faglig efteruddannelse. Oversigten skal danne grundlag for en årlig uddannelsesplan.

Udgangspunkt: I 2025 modtog mandlige medarbejdere i gennemsnit 2 timers kompetenceudvikling (introduktion til nye produkter, arbejdsmetoder, DS1140). Den kvindelige medarbejder deltog i 7 timers kompetenceudvikling. Registreringen omfattede ikke sidemandsoplæring og certifikatkurser.

Forventet udbytte: Bedre overblik over kompetencer gør det lettere at planlægge bemanding på projekter og sikre, at certifikater ikke udløber. For medarbejderne giver det synlighed om udviklingsmuligheder. Vi vurderer, at det kan styrke fastholdelsen i et marked, hvor faglærte er efterspurgte.

Målsætning og ambition: Kompetenceoversigt på plads senest Q4 2026. Første uddannelsesplan klar til 2027.

Måling: Antal uddannelsestimer per medarbejder per år. Ansvarlig: KS-ansvarlige, som refererer til Direktionen.

6. Formel Code of Conduct for leverandører
Vi vil udarbejde en Code of Conduct for leverandører og samarbejdspartnere, der beskriver vores forventninger til arbejdsforhold, miljø og forretningsetik. I dag vælger vi leverandører, vi opfatter som ordentlige, men vi har ingen formel dokumentation for kravene.

Forventet udbytte: En skriftlig Code of Conduct gør vores leverandørkrav gennemsigtige for kunder og samarbejdspartnere. Det er i stigende grad et krav i udbud, og det giver os et grundlag for at følge op over for leverandører, der ikke lever op til forventningerne.
Målsætning og ambition: Code of Conduct klar senest Q2 2027.

Måling: Antal leverandører der har modtaget og bekræftet Code of Conduct.

7. Øget information til medarbejderne
Vores interessentanalyse viser, at medarbejderne efterspørger mere information om virksomhedens udvikling, bæredygtighedstiltag, og resultaterne af det arbejde, de udfører i hverdagen. Vi vil i den kommende periode arbejde på at dele denne viden mere systematisk, så medarbejderne kan se, hvad deres indsats bliver til ude hos kunderne.

Forventet udbytte: Medarbejdere der forstår sammenhængen mellem deres daglige arbejde og virksomhedens resultater, er typisk mere engagerede. Vi vurderer, at øget information kan styrke trivslen og gøre det lettere at fastholde dygtige medarbejdere.

Målsætning og ambition: Fast informationsformat (fx kvartalsvise opdateringer) på plads senest Q2 2027.

Måling: Gennemførte informationsrunder per år, medarbejdertilfredshed (APV). Ansvarlig: KS-ansvarlige, som refererer til Direktionen.

Vi følger op på samtlige tiltag i næste ESG-rapport og måler fremdriften mod de opstillede mål. Denne rapport er vores udgangspunkt.

Stål & Design a|s

"Vi har i forbindelse med denne rapport gennemført en interessentanalyse for at forstå, hvad vores kunder og samarbejdspartnere forventer af os inden for ESG. Resultaterne bruger vi til at prioritere vores indsatser."

Stål & Design A/S
Smedevænget 18
DK-4700 Næstved

Tlf: +45 5572 4706
CVR: 30695674
E-mail: mk@sd-as.dk

Udarbejdet i samarbejde med Green Business
www.green-business.dk